

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Ключевская средняя общеобразовательная школа»

Утверждаю:
Директор МОУ «Ключевская СОШ»
_____/Н.Н. Панькова/
Приказ № 83-од от «31» 03. 2025 г.

**Программа антирисковых мер по риску
«Дефицит педагогических кадров»**

с.Ключи, 2025 г.

Программа антирисковых мер

1. Наименование

«Дефицит педагогических кадров»

2. Цель и задачи реализации программы

Увеличить количество специалистов (учителей-предметников, воспитателей и узких специалистов).

Задача:

1. Сохранение высокой доли сотрудников, работающих в школе на постоянной основе на уровне 90-95% от общего числа педагогических работников;
2. Прием на работу специалистов на новые педагогические должности, вводимые в штатное расписание школы;
3. Профорientационная деятельность с выпускниками школы;
4. Консультационная деятельность с выпускниками и их родителями (законными представителями) о получении высшего педагогического образования по целевому направлению;
5. Участие школы в программе «Земский учитель»;
6. Сотрудничество с образовательными организациями педагогического образования;
7. Развитие направления «Ученик-учитель» программы наставничества МОУ «Ключевская СОШ».

3. Целевые показатели

- Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов;
- Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии;
- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- Количество новых (вновь пришедших) педагогов и воспитателей.

4. Методы сбора и обработки информации

- Теоретические (анализ нормативных-правовых актов различных уровней);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование);
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта);
- Статистические.

5. Срок реализации программы – с 01 января 2025 года по 31 декабря 2026 года.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Мониторинг удовлетворённости родителей образовательным и воспитательным процессом.

- Информирование родителей о накопляемости и качестве оценок. Знакомство родителей с итогами успеваемости.
- Обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, чтобы повысить учебную мотивацию школьников через привлечение родителей к участию в школьных мероприятиях, проведение родительских собраний.
- Проведение родительских собраний (лекториев, встреч) по темам: «Эмоциональное благополучие детей в семье». «Роль семьи и роль школы в воспитании ребенка». «Учёт физиологических и психологических особенностей детей подросткового возраста в их воспитании». «Агрессия детей: ее причины и предупреждение». «Воспитание детей ненасилием в семье»

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности;
- Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности;
- Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента);
- Привлечь молодых специалистов в ОО;
- Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших ОО с использованием цифровой образовательной среды.

8. Исполнители

Администрация школы и педагогический коллектив МОУ «Ключевская СОШ»

9. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МОУ «Ключевская СОШ»	Проведение мониторинга	Май 2025 года	Директор МОУ «Ключевская СОШ»	Директор МОУ «Ключевская СОШ»; заместитель директора по УВР.
	Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников			
Закрывать вакансии: учителя начальных классов, педагог-психолог, учитель-логопед.	Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2025-2026 учебный год	До 31.08.2025 года	Директор МОУ «Ключевская СОШ»	Директор МОУ «Ключевская СОШ»; заместитель директора по УВР.
	Размещение информации о вакансиях на сайте ОУ			
	Привлечь молодых специалистов в ОО;			
Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности.	До 31.08.2025 года	Директор МОУ «Ключевская СОШ»	Администрация школы
	Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	До 30.09.2025 года	Заместитель директора по УВР, ВР	Заместитель директора по УВР, ВР, классные руководители, учителя-предметники.
Организовать сетевое взаимодействие по	Создание условий для организации	Сентябрь-2025	Директор, заместитель	Администрация школы.

<p>привлечению педагогов из ближайших ОО с использованием цифровой образовательной среды.</p>	<p>учебной деятельности с использованием дистанционного обучения. Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий.</p>	<p>декабрь 2025 года</p>	<p>директора по УВР</p>	
<p>Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников</p>	<p>Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников</p>	<p>Август 2025 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР, ВР</p>	<p>Педагогические работники</p>
	<p>Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования</p>	<p>2025-2026 учебный год</p>	<p>Заместитель директора по УВР, ВР</p>	<p>Педагогические работники</p>